

## 職務分析・職務評価導入支援サイト

職務分析・職務評価は、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者の基本給について、待遇差が不合理かどうかの判断や、公正な待遇を確保する賃金制度を検討する際に有効なツールです。本サイトでは、職務分析・職務評価の手法や導入支援についての情報を紹介しています。



職務評価を用いた基本給の点検・検討マニュアル



コンサルティング(無料)やセミナーの申込みができるよ!



## 短時間正社員制度導入支援ナビ

育児・介護や地域活動、パートタイム労働者からの転換など個々人の様々なライフスタイルやライフステージに応じた働き方を実現できる「短時間正社員制度」について紹介しています。



短時間正社員制度導入運用支援マニュアル



パートタイム・有期雇用労働法に関するお問い合わせは、[都道府県労働局雇用環境・均等部\(室\)](#)へ

	電話番号		電話番号		電話番号		電話番号
北海道	011-709-2715	東京	03-3512-1611	滋賀	077-523-1190	香川	087-811-8924
青森	017-734-4211	神奈川	045-211-7380	京都	075-241-3212	愛媛	089-935-5222
岩手	019-604-3010	新潟	025-288-3511	大阪	06-6941-8940	高知	088-885-6041
宮城	022-299-8844	富山	076-432-2740	兵庫	078-367-0820	福岡	092-411-4894
秋田	018-862-6684	石川	076-265-4429	奈良	0742-32-0210	佐賀	0952-32-7218
山形	023-624-8228	福井	0776-22-3947	和歌山	073-488-1170	長崎	095-801-0050
福島	024-536-4609	山梨	055-225-2851	鳥取	0857-29-1709	熊本	096-352-3865
茨城	029-277-8295	長野	026-227-0125	島根	0852-31-1161	大分	097-532-4025
栃木	028-633-2795	岐阜	058-245-1550	岡山	086-225-2017	宮崎	0985-38-8821
群馬	027-896-4739	静岡	054-252-5310	広島	082-221-9247	鹿児島	099-223-8239
埼玉	048-600-6210	愛知	052-857-0312	山口	083-995-0390	沖縄	098-868-4380
千葉	043-221-2307	三重	059-226-2318	徳島	088-652-2718		

### 働き方改革推進支援センターのご案内

働き方改革推進支援センターでは、事業主・人事労務担当者からの具体的な労務管理の手法に関するご相談に対応し、ご参考としていただけるアドバイスを行っています。出張相談にも応じていますので、お気軽にご利用ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>



令和2年3月作成

同一労働  
同一賃金  
への対応に  
向けて

経営者や  
人事労務担当の  
皆様へ!

# パート・有期労働 ポータルサイトのご紹介



<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

▶パート・有期法を  
動画でわかりやすく  
解説!



# パートタイム・有期雇用労働法のポイントをわかりやすく解説。 支援ツールを活用し、改正法への対応を進めよう!



2020年  
4月から

## 「パートタイム・有期雇用労働法」が 施行されます (※中小企業は2021年4月から適用)

### パートタイム・有期雇用労働法のポイント

#### ① 不合理な待遇差の禁止

同一企業内において、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与などのあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されます。

#### ② 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

パートタイム労働者・有期雇用労働者は、「正社員との待遇差の内容や理由」などについて、事業主に説明を求めることができるようになります。

事業主は、パートタイム労働者・有期雇用労働者から求めがあった場合は、説明をしなければなりません。

#### ③ 行政による事業主への助言・指導等や 裁判外紛争解決手続(行政ADR)の整備

都道府県労働局において、無料・非公開の紛争解決手続を行います。「均衡待遇」や「待遇差の内容・理由に関する説明」についても、行政ADRの対象となります。



### パートタイム・有期雇用労働法の ポイントを動画で知ろう!

パートタイム・有期雇用労働法の施行に向けて、事業主の皆さまに取り組んでいただきたいことについて解説しています。動画は全部で8つのチャプターで構成しており、チャプターごとに視聴することもできます。

解説動画

改正後のパートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応について

ポイントを具体例を交えて丁寧に解説しているよ!

改正後のパートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応について (全編 50分40秒)

全編 約51分

#### 8つの動画チャプター

- プロローグとチャプター 1**  
法改正の目的と主な改正点について
- チャプター 2**  
不合理な待遇差をなくすための規定の整備
- チャプター 3**  
不合理な待遇差をなくすための規定の整備  
～同一労働同一賃金ガイドライン～
- チャプター 4**  
参考となる判例
- チャプター 5**  
労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
- チャプター 6**  
法改正に対応するための取組手順について
- チャプター 7**  
裁判外紛争解決手続「行政ADR」の規定の整備等
- チャプター 8 とエピローグ**  
法改正に対応するための事業主の皆さまへの支援について

### 取組のための各種マニュアル

#### パートタイム・有期雇用労働法 対応のための取組手順書

自社の状況が法律の内容に沿ったものなのか点検の手順を示しています。

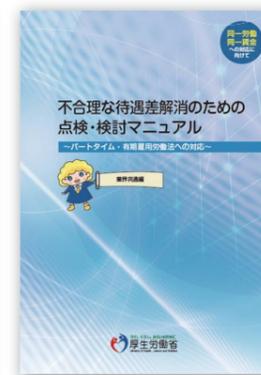
#### 不合理な待遇差解消のための 点検・検討マニュアル

具体例を付しながら各種手当、福利厚生、教育訓練、賞与、基本給について、不合理な待遇差解消のための点検・検討手順を詳細に示しています。

点検の手順を  
わかりやすく  
紹介しているよ!



パートタイム・有期雇用労働法  
対応のための取組手順書



不合理な待遇差解消のための  
点検・検討マニュアル

### パートタイム・有期雇用労働法等対応状況チェックツール

パートタイム・有期雇用労働法やその他の労働関係法令について、自社の取組状況を点検し、パートタイム労働者・有期雇用労働者の待遇改善に向けて、どのように取り組むべきか確認することができます。



チェックツールで点検できる項目は、

- 1. 基本給、賞与、手当**  
基本給、賞与、手当における待遇の違い
- 2. 教育訓練・福利厚生等**  
教育訓練、福利厚生施設の利用等
- 3. 正社員への転換推進措置**  
正社員転換推進措置の制度、対象者等
- 4. 相談のための体制整備、労使の話し合いの促進等**  
相談体制整備、短時間・有期雇用管理者の選任等
- 5. 労働条件の明示・説明**  
雇入れ時等の労働条件の明示、就業規則作成等
- 6. 他の労働関係法令**  
労働基準法、育児・介護休業法、労働安全衛生法等の義務

これ!



### パートタイム・有期雇用労働法への対応に向けた取組事例

パートタイム・有期雇用労働法に対応した企業の取組事例を掲載しています。取組事例をまとめた取組事例集もダウンロードできます。

同業他社や  
同規模の企業の取組を  
参考にしてみてね!



知っていますか?進めていますか?  
パートタイム・有期雇用労働法への対応  
～企業の取組事例集～

